



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน  
ตำแหน่งครูอัตราจ้างแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูอัตราจ้างแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤตปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๖ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบกับคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สังกัด ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูอัตราจ้างแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน**

- ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอนในสถานศึกษา(แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต)  
จำนวน ๓ อัตรา
- ๑.๒ คุณสมบัติปริญญาตรี ทุกสาขาวิชาเอก
- ๑.๓ อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

**๒. ขอบข่ายงานที่ให้ปฏิบัติ**

- ๒.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๒.๒ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ๒.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- ๒.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบผู้ปกครองและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- ๒.๕ ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
- ๒.๖ ปฏิบัติงาน ประสานงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าว ถือว่าเป็นการทดลองการปฏิบัติงานและหากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ แล้วจะต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ต้องผ่านการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีด้วย

#### ๔. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

##### ๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๔.๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

๔.๑.๒ ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

##### ๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๔.๒.๑ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งครูผู้ช่วย

๔.๒.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และยังไม่หมดอายุ

#### ๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

#### ๖. เอกสารหลักฐานที่ใช้สมัคร

๖.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว เป็นรูปถ่ายคราวเดียวกัน ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๖.๒ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา โดยจะต้อง

สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติจากผู้มีอำนาจในวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๖.๓ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน(Transcript) ภาษาไทย ฉบับจริง และสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งออกโดยคุรุสภา และยังไม่หมดอายุ

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน

๖.๗ ใบรับรองแพทย์ จากสถานพยาบาลของทางราชการ อายุไม่เกิน ๑ เดือน

๖.๘ หลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ในกรณี  
ที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานตาม ข้อ ๖.๒ - ๖.๗ ให้สำเนาภาพถ่าย อย่างละ ๑ ฉบับ และรับรองสำเนาด้วยตนเองทุกฉบับ และจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับสรรหาครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

**๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและกำหนดวันเวลา สถานที่ในการสรรหา ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ และเว็บไซต์ <http://www.phichit2.net> , Facebook กลุ่มบริหารงานบุคคล และป้ายประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

**๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

หลักสูตรและวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูอัตราจ้าง แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ปรากฏรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

**๙. วัน เวลา และสถานที่ ดำเนินการสรรหา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จะดำเนินการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ภาค ก และภาค ข ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ และสอบภาค ค(สัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**หมวด ๑ ความรอบรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

วัน/เวลา ที่สอบคัดเลือก	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	ความรอบรู้	๕๐ คะแนน
เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู	๕๐ คะแนน

**ภาค ๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

วัน/เวลา ที่สอบคัดเลือก	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา	๕๐ คะแนน

**ภาค ๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

วัน/เวลา ที่สอบคัดเลือก	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันอาทิตย์ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

**หมายเหตุ** สถานที่สอบข้อเขียนและสัมภาษณ์จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

## ๑๐. เกณฑ์การคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้ผ่านการสรรหา ผู้นั้นต้องได้คะแนนแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๐.๒ การประกาศผลการสรรหา โดยจะจัดลำดับที่เรียงจากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาค จากมากไปน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมทุกภาคเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้สอบได้คะแนน ภาค ก มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

## ๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

๑๑.๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาชื่อเขียน(ภาค ก และภาค ข) ภายในวันเสาร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทางเว็บไซต์ <http://www.phichit๒.net> , Facebook กลุ่มบริหารงานบุคคล และป้ายประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

๑๑.๒ ผู้ผ่านการสรรหา ตามประกาศฯ ให้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์ในวันอาทิตย์ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑๑.๓ จะประกาศผลการสรรหา ภายในวันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ทางเว็บไซต์ <http://www.phichit๒.net> Facebook กลุ่มบริหารงานบุคคล และป้ายประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

## ๑๒. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

### ๑๒.๑ การขึ้นบัญชี

เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ เรียกตัวผู้ผ่านการสรรหา ในครั้งแรก มาจัดทำสัญญาจ้างครบตามจำนวนที่ประกาศรับสมัครแล้ว จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ มีกำหนด ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

### ๑๒.๒ การยกเลิกผู้ได้รับการสรรหา

๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่ง

๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๓) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง

๔) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

๕) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

## ๑๓. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๓.๑ จะเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาเรียงตามลำดับตามจำนวนตำแหน่งว่าง สำหรับการเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหามารับการจ้างครั้งแรกให้ใช้ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง สำหรับการจ้างครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ที่ผู้ผ่านการสรรหาระบุไว้ในใบสมัคร โดยให้เวลามารายงานตัว ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันประทับตราของไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกตัว

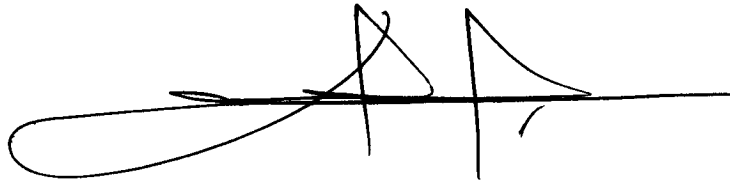
๑๓.๒ การจ้างตามข้อ ๑๓.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๑๔. การดำเนินการสรรหา หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจเกิดความไม่เป็นธรรม ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้นได้

๑๕. กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ขาดคุณสมบัติสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จะยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกร้องสิทธิใดๆไม่ได้ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายประวิตร วิริยม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

หลักสูตรการสรรหาบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน  
ตำแหน่ง ครูผู้สอนในสถานศึกษา(แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต)  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

**ภาค ก ความรอบรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู**  
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- ๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
  - ๑.๔.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๑.๔.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๑.๔.๓ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖
  - ๑.๔.๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๑.๔.๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖
  - ๑.๔.๖ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๑
  - ๑.๔.๗ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษระดับพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอนในสถานศึกษา(แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต)

๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๕๐

คะแนน) ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

- ๒.๑ วินัยและการรักษาวินัย
- ๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม
- ๒.๓ มาตรฐานวิชาชีพ
- ๒.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพ

**ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง** (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

๑. หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
๒. หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๓. จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
๔. การพัฒนาผู้เรียน

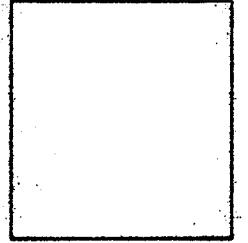
๕. การบริหารจัดการชั้นเรียน
๖. การวิจัยทางการศึกษา
๗. สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
๘. การวัดและประเมินผลการศึกษา

**ภาค ๓** ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (๕๐ คะแนน)

โดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
  ๒. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
  ๓. ความรู้ ความสามารถ
  ๔. เจตคติและคุณธรรม
  ๕. การมีปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- .....

**ใบสมัครการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่งครูอัตราจ้าง(แก้ปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิถุค)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒**



๑. ชื่อ ..... นามสกุล .....
- สัญชาติ ..... เชื้อชาติ ..... ศาสนา .....
๒. เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุถึงวันรับสมัคร ..... ปี
๓. เกิดที่ตำบล ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน .....
- ออก ณ สำนักงาน ..... เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ..... ถนน ..... ตำบล .....
- อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... เบอร์โทร .....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจากสถาบัน ..... ปี พ.ศ. ....
- ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา(ด้วยอาวุฒิ)..... วิชาเอก .....
- มีคุณวุฒิ ความรู้พิเศษ คือ .....
๗. หลักฐานที่แนบใบสมัคร
- สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ์
  - สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัย อนุมัติแล้ว
  - สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)       รูปถ่าย ขนาด ๓ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
  - สำเนาทะเบียนบ้าน       สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
  - ใบรับรองแพทย์(จากสถานพยาบาลของรัฐ)
  - อื่น ๆ .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้สมัครแล้วเห็นว่า ( ) หลักฐานครบ ( ) หลักฐานไม่ครบ.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า ( ) มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ( ) ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก.....
ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....)	ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....)
วันที่...../...../.....	วันที่...../...../.....